



רשומות

# ילקוט הפרסומים

29 באפריל 2026

14498

י"ב באייר התשפ"ו

עמוד

צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים  
5826 ..... לפי חוק הסכמים קיבוציים  
5830 ..... הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999

## צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957<sup>1</sup> (להלן – חוק הסכמים קיבוציים), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפקנס ההסכמים הקיבוציים 7004/2026 שנחתם ביום ו' באדר התשפ"ו (23 בפברואר 2026), בין נשיאות המגזר העסקי לבין הסדרות העובדים הכללית החדשה, שעניינו הסכמות בנוגע לתוספת ימי היעדרות בתשלום על אלו הקיימים בדיון לבני ולבנות זוג של המשרתים במילואים, הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים, הגנה מפני הוצאה לחופשה ללא תשלום ואיסור פגיעה בתנאי העבודה למשרתי המילואים וצבירת ימי חופשה שנתית לעובדים מסוימים, וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם יחולו הוראות הסכם קיבוצי במגזר הציבורי שנחתם ביום ח' בניסן התשפ"ו (26 במרץ 2026) בין ממשלת ישראל להסתדרות העובדים הכללית החדשה, שעניינו הרחבת התקופה המוגנת מפיטורים למשרתי המילואים, הגנה מפני הוצאה לחופשה ללא תשלום, איסור פגיעה בתנאי העבודה למשרתי המילואים, תוספת ימי היעדרות בתשלום לבני ולבנות זוגם וצבירת ימי חופשה שנתית לעובדים מסוימים, לרבות אם הוראות הסכם קיבוצי כאמור יחולו לגביהם.

סעיפים 14.1.1, 14.1.3 ו-14.1.4 לתוספת יחולו על עובד המתגורר בשטח שבו התקבלה אחת או יותר מההחלטות המפורטות בסעיפים האמורים או שמקום עבודתו נמצא בשטח כאמור, וסעיף 14.1.2 יחול על עובד שנקרא לשירות המילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008<sup>2</sup>.

ועדת פיקוח לפי סעיף 33א לחוק הסכמים קיבוציים אשר הרכבה יפורסם בהודעה ברשומות (להלן – ועדת הפיקוח), תפעל לפי סעיפים 33ב ו-33ג לחוק האמור ותשמש גוף ליישוב חילוקי דעות לעניין סעיפים 5 ו-6 לתוספת שהתעוררו ביום פרסום צו זה או לאחריו.

ניתן לפנות לוועדת הפיקוח באמצעות כתובת דואר אלקטרוני שתפורסם באתר האינטרנט של משרד העבודה.

אין בהקמת ועדת הפיקוח או באמור בצו זה כדי לגרוע מזכותו של עובד שחלים עליו סעיפים 5, 6 או 8 לתוספת ורואה עצמו נפגע לפנות בעניינם לוועדת התעסוקה לפי חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949<sup>3</sup>, או לבית הדין האזורי לעבודה, לרבות לפי חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988<sup>4</sup> או לפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998<sup>5</sup>, או בזכותו להגיש תלונה במינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה שבמשרד העבודה.

### תוספת

1. לא הורחב

2. הגדרות

2.1. "בן זוג" – לרבות ידוע בציבור, בן אותו מין, הורה במשמורת משותפת.

2.2. "שלהם ילד" – לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה, ולרבות מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדו של בן זוגם מכוח קשר של ידועים בציבור.

2.3. "קרוב" – בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובני זוגם של כל אחד מאלה, אחות ובני זוגם.

2.4. "ימי מילואים מצטברים בשנה קלנדרית" – ימי מילואים שבוצעו במהלך שנה קלנדרית, וכן ימי מילואים אותם ביצע משרת המילואים במהלך השנה הקודמת לשנה הקלנדרית ובתנאי שהמילואים נמשכים ברצף לשנה הקלנדרית. "ברצף" לעניין זה – לרבות תקופת שירות מילואים פעיל בהתערנות, וכן הפסקות של עד 5 ימים בין שירות מילואים פעיל אחד למשנהו. לעניין ימי מילואים מצטברים שבין 31 לבין 60 ימים בטבלה שבסעיף 12.1 שלהלן, ובתנאי שימי המילואים שיבואו במניין יהיו 5 ימים רצופים לפחות.

2.5. "בן זוג של משרת המילואים" –

2.5.1. בן זוג של משרת המילואים שלהם ילד אחד לפחות מתחת לגיל 14;

2.5.2. בן זוג של משרת המילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה;

2.5.3. בן זוג של משרת המילואים שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;

2.5.4. בן זוג של משרת המילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

<sup>1</sup> י"פ התשפ"ג, 11103, עמ' 3642.

<sup>2</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 603.

<sup>3</sup> ס"ח התשס"ח, עמ' 502.

<sup>4</sup> ס"ח התש"ט, עמ' 13.

<sup>5</sup> ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.

<sup>6</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 152.

### 3. תקופת הצו<sup>7</sup>

החל מיום 1 ינואר 2026 לתקופה בלתי קצובה.

### 4. לא הורחב

### 5. הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרת מילואים

מעסיק של עובד שנעדר בשל שירות מילואים (להלן – משרת המילואים) במשך 60 ימי מילואים מצטברים בשנה קלנדרית<sup>8</sup> או יותר ושירת במילואים שבעה ימים רצופים לפחות, לא יפטרו גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים לפי סעיף 41א(ב) בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949 (להלן – החוק) אלא אם מתקיימים טעמים מיוחדים ואם הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים. תוקפו של סעיף זה מיום פרסום צו זה<sup>9</sup> ואילך.

### 6. איסור הוצאת משרת המילואים לחופשה ללא תשלום (להלן בצו זה – חל"ת)

מעסיק של עובד שנעדר בשל שירות מילואים לא יוציא לחל"ת גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים לפי סעיף 41א(ב) לחוק, אלא אם מתקיימים טעמים מיוחדים והחל"ת המבוקש אינו בשל שירות המילואים והוא בהסכמת העובד; או שהעובד מעוניין לצאת לחל"ת אף אם הוא בקשר למילואים והמעסיק והעובד הסכימו להוצאה לחל"ת כאמור.

### 7. ועדת פיקוח<sup>10</sup>

7.1. תוקם ועדת פיקוח<sup>11</sup> אשר תדון בחילוקי דעות ככל שיתעוררו בקשר לפיטורים לפי סעיף 5 לעיל או הוצאה לחל"ת לפי סעיף 6 לעיל.

7.2. מעסיק שמבקש לפטר או להוציא לחל"ת עובד המשרת במילואים בתקופה המוגדרת בסעיפים 5 או 6 לעיל, לפי העניין, יפנה לוועדת הפיקוח<sup>12</sup>, וככל שקיימים חילוקי דעות בין המעסיק לעובד משרת המילואים בקשר לפיטורים או להוצאה לחל"ת והאם אלה בוצעו לפי סעיף 5 או 6, לפי העניין, ועדת הפיקוח<sup>13</sup> תכריע בכך בתוך 14 יום מהגשת הבקשה, לאחר שפנתה לקבל את תגובת העובד משרת המילואים.

7.3. הפנייה לוועדה תיעשה באמצעות דוא"ל שיפורסם באתר האינטרנט של משרד העבודה<sup>14</sup>.

7.4. פנה מעסיק לוועדת תעסוקה לפי החוק בבקשה לפיטורי משרת המילואים, או בבקשה להתיר פגיעה בהיקף משרתו או בהכנסתו, לרבות הוצאה לחל"ת, יצרף את החלטת ועדת התעסוקה לבקשתו.

7.5. בבוא הוועדה לדון בחילוקי הדעות, הוועדה רשאית לבקש פרטים נוספים מאת המעסיק או מאת העובד משרת המילואים.

7.6. נוכחה הוועדה כי אין חילוקי דעות בין העובד משרת המילואים ובין המעסיק, לא תדון הוועדה בעניין ותודיע הוועדה על כך לעובד משרת המילואים ולמעסיק תוך 5 ימים.

7.7. הפיטורים או הוצאה לחל"ת, לפי העניין, לא ייכנסו לתוקף עד להכרעתה של ועדת הפיקוח<sup>15</sup> בחילוקי הדעות או עד להודעתה כי נוכחה כי אין חילוקי דעות בין העובד משרת המילואים לבין המעסיק, לפי העניין.

### 8. איסור פגיעה בתנאי עבודה של משרת המילואים

8.1. נוסף על האיסור הקיים בדין על פגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה של משרת המילואים בתקופת שירות המילואים וגם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים, המעסיק לא יפגע בתנאי עבודתו של משרת המילואים, לרבות נידוד לתפקיד אחר, הוספת או גריעת מטלות, בתקופה זו וגם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל-30 הימים שלאחר תום שירות המילואים.

8.2. לא ייחשב כפגיעה בתנאי העבודה לעניין סעיף זה:

8.2.1. פגיעה בהכנסה החלה במקום העבודה מכוח דין או הסכם קיבוצי;

<sup>7</sup> במקור נכתב – "תקופת ההסכם".

<sup>8</sup> במקור נכתב – "תוקפו של סעיף זה מיום חתימת ההסכם".

<sup>9</sup> במקור נכתב – "בהסכם זה".

<sup>10</sup> במקור נכתב – "ועדה פריטטית".

<sup>11</sup> במקור נכתב – "תוקם ועדה פריטטית שחבריה הם נציג אחד לכל צד להסכם זה".

<sup>12</sup> במקור נכתב – "יפנה לוועדה הפריטטית".

<sup>13</sup> במקור נכתב – "הוועדה הפריטטית".

<sup>14</sup> במקור נכתב – "שיפורסם באתר האינטרנט של הצדדים להסכם".

<sup>15</sup> במקור נכתב – "הוועדה הפריטטית".

8.2.2. פגיעה ברכיב שכר המשולם לעובד בהתאם לתפוקת עבודתו, ובלבד שהפגיעה בתפוקת עבודתו לא נגרמה מסיבות התלויות במעסיק.

9. אין באמור בסעיפים 5, 6 ו-8 לעיל כדי לגרוע מסמכויות ועדת התעסוקה כמפורט בסעיפים 21 ו-41א לחוק.

10. מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהוראות בצו זה<sup>16</sup>, על משרת המילואים להודיע למעסיק על קבלת צו מילואים בהתאם להוראות סעיף 41א(ג) או (ב) לחוק.

11. לא הורחב.

12. ימי היעדרות בתשלום לכן הזוג של משרת המילואים

12.1. בן זוג של משרת במילואים זכאי לימי היעדרות בתשלום, מעבר לדין, כמפורט להלן (בצו זה<sup>17</sup> – ימי היעדרות):

ימי מילואים מצטברים בשנה קלנדרית	תוספת ימי היעדרות בתשלום לכן הזוג
עד 30	0
31–60	2
61–90	4
91–120	6
121 ומעלה	8

12.2. ניתן יהיה לנצל את ימי היעדרות בתשלום באחת או יותר מהנסיבות הבאות:

12.2.1. מחלת ילד עד גיל 14;

12.2.2. טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998;

12.2.3. מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה;

12.2.4. טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

12.2.5. הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג;

12.2.6. השגחה וטיפול בילד;

12.2.7. היעדרות הנדרשת עקב היציאה לשירות המילואים הפעיל של בן הזוג, לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית, שניתן לבצעם רק בשעות העבודה;

12.2.8. היעדרויות אחרות – בתיאום עם המעסיק.

ימי היעדרות כאמור בסעיפים 12.2.7 ו-12.2.8 לעיל ינוצלו תוך התחשבות עם צורכי העבודה ככל הניתן.

12.3. ימי היעדרות כמפורט בסעיף 12.2 לעיל שנוצלו מה-1.1.2026 ועד טרם פרסום צו זה<sup>18</sup> ושולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסת ימי המחלה ו/או החופשה של בן הזוג של משרת המילואים (בהתאמה לפי אופי יום היעדרות) לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לפרסום צו זה<sup>19</sup>.

12.4. ימי היעדרות כמפורט בסעיף 12.2 לעיל שנוצלו מה-1.1.2026 ועד טרם פרסום צו זה<sup>20</sup> ולא שולם בגינם שכר מלא, יוחזרו למכסה של בן הזוג של משרת המילואים ממנה נוצלו (בהתאמה לפי אופי יום היעדרות), וכן ישלים המעסיק לכן הזוג של משרת המילואים את יתרת השכר שלא שולמה לו בגין ימים אלו, והכל לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לפרסום צו זה<sup>21</sup>.

12.5. להסרת הספק, ימי היעדרות שיוחזרו בהתאם לאמור בס"ק 12.3 ו-12.4 לעיל הינם על חשבון מכסת ימי היעדרות שבטבלה לעיל.

12.6. להסרת ספק, ימי היעדרות שינוצלו החל ממועד פרסום צו זה<sup>22</sup>, ישולם עבורם שכר מלא במשכורת חודש הניצול וייגרעו ממכסת ימי היעדרות שבטבלה.

12.7. ימי היעדרות ניתנים למימוש רק בעת שירות מילואים פעיל של בן הזוג.

<sup>16</sup> במקור נכתב – "בהסכם זה".

<sup>17</sup> במקור נכתב – "בהסכם זה".

<sup>18</sup> במקור נכתב – "ועד טרם כניסת ההסכם לתוקף".

<sup>19</sup> במקור נכתב – "לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת ההסכם לתוקף".

<sup>20</sup> במקור נכתב – "ועד טרם כניסת ההסכם לתוקף".

<sup>21</sup> במקור נכתב – "לא יאוחר ממשכורת החודש העוקב לכניסת ההסכם לתוקף".

<sup>22</sup> במקור נכתב – "החל ממועד כניסת הסכם זה לתוקף".

- 12.8. ימי ההיעדרות ניתנים למימוש גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא בהכרח כניצול של יום עבודה מלא.
- 12.9. ניצול יום היעדרות בהתאם לעילות המנויות בס"ק 12.2.1-12.2.4 יהיה בכפוף להצגת אישור רפואי בסמוך למועד ניצולו.
- 12.10. הזכות לימי ההיעדרות אינה נצברת מעבר ליום 31.12 של אותה שנה קלנדרית ואינה ניתנת לפדיון, למעט ובכפוף לנסיבות שבהן מתקיים רצף כהגדרתו בסעיף 2.4 לעיל.
- 12.11. להסרת הספק, ימי ההיעדרות הם בנוסף לכל זכות אחרת מכל מקור שהוא ובכלל זה אינם באים בחשבון ימי מחלה או החופשה של בן הזוג של משרת המילואים הזכאי לזכות.
- 12.12. למען הסר ספק ימים שנוצלו על פי הסכמים קודמים, בשנים 2023 – 2025 אינם גורעים מימי ההיעדרות להם זכאי בן זוג של משרת מילואים על פי צו זה<sup>23</sup>.
- 12.13. הזכאות לימי היעדרות, ולניצולם בשעות מצטברות, היא גם לבן זוג של משרת המילואים העובד במשרה חלקית.
- 12.14. בימי המילואים המצטברים בשנה קלנדרית יילקחו בחשבון גם תקופות שירות מילואים הקודמות לתחילת עבודתו של בן הזוג של משרת המילואים אצל מעסיקו, ובלבד שלא ניצל את ימי ההיעדרות בגינן אצל מעסיק אחר.
- 12.15. ערך ימי ההיעדרות הינו כשכר בחופשה (לרבות ימי המחלה).
- 12.16. בן זוג של משרת מילואים שמכסת ימי החופשה השנתית שלו (היינו בשנה קלנדרית אחת) עולה על 35 ימים (למעט חופשת מחלה), מכסת ימי ההיעדרות בתשלום תהיה מחצית מימי ההיעדרות המצוינים בטבלה לעיל, וינוצלו בגין העילות המנויות בס"ק 12.2.1-12.2.4.
13. שעת היעדרות לבן זוג של משרת מילואים
- זכות בן הזוג של משרת מילואים הקבועה בסעיף 7(ג)6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, על פי התנאים הקבועים שם, תחול גם במקרה בו בן הזוג של משרת המילואים כאמור, מועסק במשרה מלאה המפוצלת בין מעסיקים שונים, באופן יחסי אצל כל מעסיק, תוך הצגת אסמכתא בדבר היקפי המשרה בפועל בקרב כלל המעסיקים.
14. צבירת חופשה שנתית
- על אף האמור בכל דין, עובד רשאי לצבור את יתרת ימי החופשה השנתית העומדת לרשותו גם בלא הסכמת המעסיק ולצרפה לחופשה שתינתן בשתי שנות העבודה הבאות, אם במהלך שנה קלנדרית התקיים אחד או יותר מאלה:
- 14.1. המעסיק לא נתן חופשה לעובדו בשנה קלנדרית שבמהלכה התקבלה אחת או יותר מההחלטות המפורטות להלן, שחלה לגבי העובד:
- 14.1.1. הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;
- 14.1.2. הוצאת צו הקורא לחיילי מילואים להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8;
- 14.1.3. הכרזה על אירוע חירום אזרחי לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971;
- 14.1.4. הכרזה על מחלה מידבקת ומסוכנת לפי סעיף 20(1) לפקודת בריאות העם, 1940.
- 14.2. העובד נעדר בשל שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח-2008 לפחות עשרה ימים רצופים.
- 14.3. העובד נעדר מעבודתו או לא ביצע אותה בשל הנסיבות המפורטות בסעיף 2 לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006<sup>24</sup>.
- 14.4. העובד נקרא לשירות עבודה במקום עבודה שניתן לו אישור למפעל חיוני או מפעל לשירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967;
- 14.5. המעסיק העסיק עובד לפי היתר העסקה בהתאם לסעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 או היתר לפי סעיף 25(ב) ו-26(ב) לחוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, שניתנו או תוקנו בשל מצב החירום.

15. לא הורחב

16. לא הורחב

17. לא הורחב

י"א באייר התשפ"ו (28 באפריל 2026)

(חמ 107-3-ה)

יריב לוי  
שר העבודה

<sup>23</sup> במקור נכתב – "הסכם זה".

<sup>24</sup> במקור נכתב – "חוק הגנה על עובדים בשעת חירום".

הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999

שם הנאמן	מקום כינוס האסיפה הכללית (כתובת, אצל)	שעת האסיפה הכללית	מועד האסיפה הכללית בדבר סיום הפירוק	ח"פ	שם החברה
ענאן בשיר	סח'נין שכ אלרויס 84	10:00	14/06/2026	515377034	ענאן בשיר בע"מ
יצחק חביב	תל אביב - יפו אונקלוס 17	10:00	14/06/2026	513860239	אביב א.א.ע בע"מ
יצחק חביב	תל אביב - יפו אונקלוס 17	10:00	14/06/2026	513821884	אביב השקעות י.ח. בע"מ
עדרו נחום	ירושלים הסורג 1	17:00	14/06/2026	516090263	בית יען בע"מ



