

משבר הקורונה – עדכונים

היום, 25 בספטמבר 2020, פורסמו תקנות חדשות¹, המסדירות, בין היתר, את מקומות העבודה "החיוניים" בהם ניתן להמשיך ולהעסיק עובדים גם בתקופת הסגר הכללי שנכנס לתוקפו היום משעה 14:00 ועד ליום 11 באוקטובר, וזאת נוכח העלייה האחרונה בשיעורי התחלואה מנגיף הקורונה ובמטרה למנוע התקהלויות ולצמצם מגעים באוכלוסייה.

למרות שבזמן כתיבתו של מזכר זה טרם עבר בכנסת התיקון לחוק המאפשר הסדרה של הגבלות נוספות (הפגנות וכדומה), בחרנו לעדכן אתכם כבר כעת בדבר פירוט מקומות העבודה בהם, על-פי התקנות, ניתן יהיה להעסיק עובדים גם במהלך תקופת הסגר. מובן כי ככל שיחול שינוי, נעדכן בהתאם.

במהלך תקופת הסגר, חל איסור עקרוני על יציאה ממקום המגורים למרחב הציבורי למעט חריגים. בנוגע למקומות העבודה הכלל הוא שמעסיק לא יאפשר הגעה של עובד למקום עבודה, אלא אם הוא נופל לגדר אחד מהחריגים אותם נפרט להלן, וכפוף לשמירה על כללי התו הסגול, כפי שהיו נהוגים גם קודם לכן².

להלן פירוט מקומות העבודה בהם ניתן יהיה להמשיך להעסיק עובדים:

(1) מקום עבודה שתחום פעילותו מפורט בתוספת השנייה לתקנות הגבלת פעילות, ובלבד שעובדים הכרחיים לשם אספקת המוצר או השירות;

עיון בתוספת השנייה מעלה כי מדובר במעסיקים בתחומי פעילות רבים דוגמת בנקאות, שוק ההון, חשמל, גז טבעי, נפט גולמי ומוצריו, מים, מזון ומשקאות, שירותי הובלה, אחסנה ועמילות מכס, חקלאות, טואלטיקה, ניקיון ותמרוקים, נמלים וספנות, תחבורה, המוסד לביטוח לאומי, תקשורת, עבודה, רווחה, עליה וקליטה, הגנת הסביבה, שוויון חברתי, דת וקבורה, שליחות ובלדרות, שיכון, שירותי בריאות, אופטיקה ופארמה, שירותי תמיכה בבינוי ותשתיות, מיסוי, חינוך ועוד. בהקשר זה מצאנו לנכון לציין מספר תחומי פעילות ספציפיים:

- מפעל מועדף כהגדרתו בסעיף 51 לחוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט-1959;

- אספקת שירותים ומוצרים בתחומים אלה: טכנאות, תקשורת, הגנת הסייבר ואבטחת מידע, מחשוב ובפרט שירותי תמיכה, תחזוקה, אחזקת בסיסי נתונים, דיגיטל ופיתוח, והכל ובלבד שלא ניתן לבצעם באמצעות גישה מרחוק;

- מעבדות מחקר שמחייבות נוכחות פיזית;

- שירותים תומכים בחישוב, חילול ותשלום שכר;

- שירותי תחזוקת מבנים, ובכלל זה בטיחות, מעליות, אינסטלציה, חשמלאות, ניקיון ותברואה;

¹ תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה) (תיקון), התשפ"א-2020 ("תקנות הגבלת פעילות") ותקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת השהייה במרחב הציבורי והגבלת פעילות), תש"ף-2020 ("תקנות הגבלת השהייה").

² (1) מינוי ממונה על ענייני קורונה שיהיה אחראי על שמירת הכללים המפורטים בסעיפים 4 ו-5 לתקנות (לרבות שמירת מרחק של 2 מטרים, הקצאת ציוד אישי קבוע ככל הניתן, ביצוע מדידת חום, קיום פגישות מקצועיות בהשתתפות של לא יותר מ-10 אנשים, מתן אפשרות לביצוע עבודה מהבית, מתן הנחיות בדבר שמירה על היגיינה וכדומה); (2) יידוע העובדים במקום העבודה לגבי הכללים שבתקנות 4 ו-5 באמצעות הצבת שילוט במקום בולט לעיין; (3) חתימה על הצהרה בנוסח הקבוע בתוספת הראשונה של התקנות על-ידי המנכ"ל ועל-ידי הממונה על ענייני הקורונה.

- אבטחה ושמירה ;
- אספקת שירותים או מוצרים הנדרשים לצורך המשך פעילותם התקינה של תחומי הפעילות אשר פורטו בתוספת.
- (2) מפעל למתן שירותים קיומיים (כדוגמת אספקת מים, מזון או חשמל, מתן שירותי אשפוז ובריאות, תברואה תקשורת או דואר וכדומה) ;
- (3) מפעל בעל היתר מיוחד להעסקת עובד במנוחה השבועית, שניתן כדי שלא לפגוע בתהליך העבודה. במקרה זה ניתן להעסיק באותו מפעל את מספר העובדים שהותרו בהיתר או 30% ממצבת העובדים לפי הגבוה מבניהם ;
- (4) מקום עבודה שעוסקים בו בעבודות בינוי או בעבודות תשתית, שאינן כוללות התקהלות במבנה סגור – 100% ממצבת העובדים³ ;
- (5) משרד ממשלתי, רשות מקומית, מועצה דתית וכדומה – במתכונת חירום ובלבד שלא תפגע אספקת שירותים חיוניים ;
- (6) תעשייה ביטחונית ומפעל תומך ביטחון – ניתן להעסיק 60% ממצבת העובדים ;
- (7) חברה שעומדת בתנאים 1 ו-2 להגדרה מפעל טכנולוגי מועדף לפי חוק לעידוד השקעות הון, התשיט-1959, לשם תחזוקה ותפעול של מערכות החברה⁴ ;
- (8) כל עובד של מקום עבודה שהותרה פעילותו לפי תקנות הגבלת שהייה ותקנות הגבלת פעילות של מוסדות המקיימים פעילות חינוך ;
- (9) כל מעסיק, אם כניסת עובד נדרשת לשם תחזוקת המקום או לשם תיקון ליקוי הנדרשים בדחיפות לשם שמירה על שלמות מקום העבודה, שמירה על המקום, ביצוע משלוחים, תשלומי שכר או כל עובד אחר שהגעתו הכרחית להמשך הפעילות התפקודית של מקום העבודה וכן הגעה למקום העבודה לשם לקיחת ציוד או ביצוע עבודות לצורך מתן שירות חיוני אצל לקוח, לרבות קיום היכולת של עובדים אחרים לעבוד מהבית.

נבקש בהזדמנות זאת לאחל לכולכם גמר חתימה טובה וחגים שמחים, גם בתקופה מאתגרת זאת. כדרכנו, אנו **במחלקת דיני עבודה ורילוקיישן של משרד גולדפרב זליגמן** נמשיך לעמוד לרשותכם בכל שאלה ולעדכן בכל התפתחות.

* * *

הסקירה לעיל הינה בבחינת תמצית. המידע הכלול בה נמסר למטרות אינפורמטיביות בלבד ואין במידע כדי להוות ייעוץ משפטי. לקבלת פרטים נוספים, אנא פנו למחלקת דיני עבודה ורילוקיישן בטלפון 03-6089853 או לשותף האחראי על הטיפול בעניינכם במשרד גולדפרב זליגמן.

³ מבנה סגור מוגדר כמבנה שהותקנו בו 70% ממספר החלונות והדלתות.

⁴ מדובר בהגדרה מורכבת שיש לבחון את התקיימות התנאים בה באופן קפדני כמובן, אך באופן עקרוני התנאים הינם כדלקמן: (1) חברה שהוצאות המחקר והפיתוח שלה בשלוש השנים שקדמו לשנת המס, היו בשיעור של 7% לפחות בממוצע לשנה מסך הכנסות החברה בעלת המפעל או עלו על 75 מיליון ש"ח בשנה; (2) בחברה בעלת המפעל התקיים אחד מאלה: (1) מעסיקה 200 עובדים או יותר או 20% מעובדיה הם עובדים אשר מלוא שכרם שולם ונרשם כהוצאות מחקר ופיתוח; או (2) קרן הון סיכון השקיעה בה 8 מיליון ש"ח לפחות והחברה לא שינתה את תחום עיסוקה אחר ההשקעה; או (3) הכנסותיה של החברה בשלוש השנים הקודמות לשנת המס עלו ב-25% או יותר בממוצע ביחס לשנת המס שקדמה להן ובלבד שמחזור עסקאות החברה היה 10 מיליון ש"ח באותה שנה ובכל אחת משלוש השנים שקדמו לה; או (4) מספר העובדים בשלוש השנים הקודמות לאותה שנת מס גדל ב-25% או יותר ובלבד שבשנת המס ובכל אחת משלוש השנים שקדמו לה החברה העסיקה 50 עובדים לפחות.