



רשומות

ילקוט הפרסומים

9 באוקטובר 2023

11684

כ"ד בתשרי התשפ"ד

עמוד

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 לפי חוק	
שעות עבודה ומנוחה	374.....
מינוי ממונה על הגבייה לפי פקודת המסים (גבייה)	374.....

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), התשפ"ד-2023

לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

אני מודיע לפי סעיף 15 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – החוק) כי בתוקף סמכותי לפי סעיף 11(א) לחוק, ולאחר התייעצות עם ארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים ועם ארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעתי הם נוגעים בדבר, נתתי היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות, כלהלן:

1. (א) בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 67 שעות עבודה, כולל שעות נוספות, ובלבד שמכסת השעות הנוספות בחודש עבודה לא תעלה על 90.

(ב) אורך יום עבודה לפי הוראות סעיפים 2, 4 או 5 לחוק, כולל שעות נוספות, לא יעלה על 12 שעות עבודה, ואולם ניתן להעסיק עובד עד 14 שעות עבודה כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד נתן את הסכמתו לכך, ובכפוף לכך שתינתן לעובד הפסקה של 1/4 שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור, וזאת בלי לגרוע מזכות להפסקה שקיימת לעובד לפי כל דין ובכפוף לאמור בסעיף קטן (א);

2. בתקופת תוקפו של היתר זה, על מעסיק המעסיק לפי היתר זה לא יחולו, לפי העניין:

(1) היתרים כלליים-ענפיים שניתנו לפי סעיפים 11 ו-15 לחוק;

(2) סעיפים 1 ו-2 להיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות¹;

3. העסקת העובדים לפי היתר זה תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם של העובדים בעבודה וצורכיהם, וזאת עקב החלטה על שעת חירום כהגדרתה בסעיף 11(א1)(א) לחוק שניתנה² החל מיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023) (להלן – מצב החירום);

4. (א) היתר זה לא יחול על מעסיק בענף התחבורה הציבורית וכן על מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף ההובלה³, צו ההרחבה בענף ההיסעים⁴, וצו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמי"ח, עבודות ציבוריות ושיפוצים⁵.

(ב) מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים יהיה רשאי להעסיק עובדים בהתאם לתנאי היתר זה, ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

(1) ביום שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי היתר זה 20% לפחות ממצבת עובדיו נעדרו ממקום העבודה, וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של

המעסיק בתפוקה זהה בלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה; לעניין זה, "מצבת עובדיו" – מצבת העובדים הממוצעת כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי בתקופה שבין חודש מאי 2023 לחודש יולי 2023;

(2) מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות ונעדרו ממקום העבודה 20% לפחות מעובדיו באותה המשמרת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

(ג) האמור בסעיף קטן (ב) לא יחול על מעסיק שערב תחילת ההכרזה על מצב מיוחד בעורף⁶ מיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023). היה בידו אישור תקף על היותו מפעל חיוני בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967⁷;

5. היתר זה יעמוד בתוקפו 14 ימים מיום פרסום היתר זה או עד לסיום מצב החירום, לפי המוקדם שבהם.
כ"ד בתשרי התשפ"ד (9 באוקטובר 2023)
(חמ 4281-3)

יואב בן צור
שר העבודה

¹ י"פ התשפ"ד, עמ' 319.

² ס"ח התשכ"ז, עמ' 86.

מינוי ממונה על הגבייה

לפי פקודת המסים (גבייה)

בתוקף הסמכות לפי סעיף (1)2 לפקודת המסים (גבייה)¹, שנאצלה לי, לבקשת עיריית תמרה (להלן – העירייה), ובהמלצת מנהל המינהל לשלטון מקומי במשרד הפנים² לפי סעיף 102 לפקודה האמורה, אני ממנה את גובר העירייה איימן אבואלהיאג'א לממונה על הגבייה לצורך גבייתם של –

(1) ארנונה כללית המוטלת מכוח חוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי תקציב) התשנ"ג-1992³, וגביית תשלומי חובה המגיעים לעירייה על פי כל דין⁴;

(2) קנסות לפי סעיף 70 לחוק העונשין, התשל"ז-1977⁵, בשל עבירות שהן ברירת משפט כאמור בסעיף 228(א) לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982⁶, המגיעים לעירייה על פי כל דין.

י"ז באלול התשפ"ג (7 בספטמבר 2023)
(חמ 18-3-17)

רונן פרץ

המנהל הכללי של משרד הפנים

¹ חוקי א"י, כרך ב', עמ' 137; ס"ח התשל"ג, עמ' 46.

² י"פ התשס"ט, עמ' 3686 ועמ' 3994.

³ י"פ התשס"ט, עמ' 4571.

⁴ ס"ח התשנ"ג, עמ' 10.

⁵ ק"ת התש"ס, עמ' 406.

⁶ ס"ח התשל"ז, עמ' 226.

⁷ ס"ח התשמ"ב, עמ' 43.

¹ ס"ח התשי"א, עמ' 204; התשע"ד, עמ' 600.

² י"פ התשפ"ג, עמ' 3642.

³ י"פ התשע"ח, עמ' 6284.

⁴ י"פ התשפ"ד, עמ' 319, עמ' 324 ועמ' 328.

⁵ י"פ התשע"ח, עמ' 8255.

⁶ י"פ התשע"ח, עמ' 8930.

⁷ י"פ התשע"ו, עמ' 730; התשע"ח, עמ' 8681.