

משבר הקורונה - תו ירוק לעובדים

לקוחות יקרים,

מעסיקים רבים עומדים בפני השאלה כיצד יש לנהוג עם עובדים אשר טרם התחסנו כנגד נגיף הקורונה, והם מבקשים לשוב אל עבודתם הרגילה במקום העבודה - לאחר תקופה ארוכה של היעדר הסדרת סוגייה זו והשאת המצב המשפטי פרוץ תוך העברת הסוגיה לפתחם של המעסיקים ושל בתי הדין לעבודה, החלה הממשלה בניסיון להסדיר סוגיה זאת.

ביום 22 בספטמבר, התקינה הממשלה את [תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש \(הוראת שעה\) \(תו ירוק לעובדים\), תשפ"ב-2021](#) (להלן: "התקנות"), לפיהן החל מיום 5 באוקטובר¹ תאסר הכניסה על עובד למקומות העבודה שעליהם חלות התקנות, אם לא הציג אישור תו ירוק המעיד על כך שהוא מחלים או מחוסן או הציג אישור על תוצאה שלילית בבדיקת קורונה מיידית מ-84 השעות (שלושה וחצי ימים) שקדמו למועד הצגת התוצאה.

נכון ליום זה, התקנות בתוקף עד ליום 19 באוקטובר 2021, אך לא מן הנמנע שתוקפן יוארך בסמוך למועד זה.

התקנות הטילו חובה על מעסיקים במקומות עבודה עליהם חלות התקנות, ליידע את העובדים במקום העבודה לגבי הדרישות החדשות.

התקנות יחולו במקומות העבודה הבאים (למעט עובדים שהמעסיק קבע לגביהם שאינם באים במגע עם מטופלים, מקבלי שירות או קהל הלקוחות במקום העבודה):

- מוסד רפואי כמוגדר בתקנות;

- מוסד רווחה כמוגדר בתקנות;

- מקום ציבורי או עסקי המנוי בתקנה 2(א) [לתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש \(הוראת שעה\) \(הגבלת פעילות של מקום ציבורי או עסקי והוראות נוספות\), תשפ"א-2021](#), אם הוא פועל בדרך של פתיחתו לציבור. תקנות הגבלת פעילות מונות את המקומות הבאים -

▪ אולם או גן לשמחות ולאירועים או מקום אחר שמתקיים בו אירוע או שמחה;

▪ מועדון או דיסקוטק;

▪ מקום לעריכת כנסים או תערוכות;

▪ מכון כושר, סטודיו, בריכת שחייה המצויה במבנה, או מועדון שדה (קאנטרי קלאב), למעט בריכת שחייה הנמצאת בו ושאינה מצויה במבנה;

¹ יודגש כי בתקנות המקוריות מועד התחילה נקבע ליום 30 בספטמבר, אך בהמשך לישיבה של ועדת החוקה שהתקיימה ביום 29 בספטמבר, דחתה הממשלה את תחילתן ליום שלישי (5 באוקטובר) כדי לאפשר זמן התארגנות למקומות העבודה ולמעסיקים.

- אזור הישיבה בבית אוכל, לרבות בר או פאב;
- בית מלון, ובכלל זה בריכת שחייה הנמצאת בו ושאינה מצויה במבנה;
- מקום שמתקיימים בו אירוע ספורט או פעילות תרבות, בנוכחות קהל, או מקום שמתקיים בו פסטיבל; לעניין זה, "פעילות תרבות" – ובכלל זה הקרנת סרט, הצגה או מופעי מוזיקה, מחול או בידור;
- מוזיאון;
- ספרייה;
- אטרקציה, ובכלל זה פארק שעשועים, פארק מים, משחקייה (גיימבורי), ולמעט גן לאומי ושמורת טבע, ובלבד שלא תופעל בהם אטרקציה אחרת;

למעשה, התקנות קובעות כי התו הירוק לעובדים יחול על מקומות עבודה בהם, עד כה, הייתה חובת הצגת תו ירוק על לקוחות המקום (אולם לא על העובדים), ובכך מסדיר את המצב הקודם בו לדוגמה מתאמנים היו נדרשים להציג תו ירוק בכניסתם למכון כושר, ואולם המתאמנים והמדריכים היו פטורים מכך.

בהקשר זה נציין כי החל מהיום, 3 באוקטובר 2021, יכנסו לתוקף תקנות שיגדירו מחדש מי מחוסן, ובהתאם - מי זכאי לתו ירוק². לפי התקנות החדשות רק מחוסנים במנה שלישית, או מי שטרם חלפו 6 חודשים מאז קיבלו את המנה השנייה, או מי שחלו בקורונה וטרם חלפו 6 חודשים ממועד החלמתם, או מי שקיבלו תוצאה חיובית בבדיקה סרולוגית והתחסנו במנת חיסון אחת לפחות - יהיו זכאים לקבלת התו החדש (כאשר כל זכאי לתעודה יידרש להנפיק מחדש תו ירוק).

בתוך כך, נציין כי בשבוע שעבר פרסמה המדינה להערות הציבור [תזכיר חוק הביטוח הלאומי \(זכאות לדמי אבטלה למי שהופסקה עבודתו בשל אי התחסנות וביצוע בדיקות – הוראת שעה\), התשפ"ב-2021](#), לפיו על מנת לא לתמרץ עובדים לא להתחסן בכדי לקבל דמי אבטלה בזמן שאינם רשאים להגיע לעבודה, מוצע לתקן את חוק הביטוח הלאומי כך שעובד אשר חלות עליו תקנות התו הירוק, שפוטר או שהתפטר עקב סירובו להתחסן או להיבדק יהיה זכאי לדמי אבטלה רק לאחר 90 יום בדומה למי שהתפטר מעבודתו מרצונו.

עוד בתחילת השבוע פרסמה המדינה להערות הציבור [תזכיר חוק פיצויי פיטורים \(הוראת שעה\), התשפ"ב-2021](#) (להלן: "חוק פיצויי הפיטורים"), לפיו עובד שחלות עליו תקנות התו הירוק כמתואר לעיל, אשר יתפטר מעבודתו משום שיסרב להתחסן או להיבדק, התפטרותו לא תיחשב להתפטרות בדין פיטורים לעניין פיצויי פיטורים. עוד נקבע בתזכיר חוק זה, כי במצב של סיום יחסי עבודה בנסיבות האמורות לא יחויבו המעסיק או העובד, לפי העניין, במתן הודעה מוקדמת לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

נבקש להדגיש כי תקנות התו הירוק לעובדים חלות באופן ישיר על מקומות העבודה המצוינים בתקנות ולא על כלל המשק. בתוך כך, תזכירי החוק עוסקים בעובדים המועסקים במקומות עבודה אשר חלות עליהם תקנות התו הירוק לעובד כמתואר לעיל. כמו כן נביא לתשומת ליבכם כי בדברי ההסבר לתזכיר חוק פיצויי הפיטורים נכתב במפורש כך –

² בהתבסס על פרסומים באמצעי התקשורת, משרד הבריאות מסר כי בשל עומסים בהנפקת התו הירוק החדש, החל מהלילה (3 באוקטובר), ניתן יהיה להשתמש במקביל בימים הקרובים גם בתו הירוק הקודם.

"אין בכוונת ההסדר המוצע כדי להוות הסדר שלילי בקשר להתפטרות של עובד בשל דרישת מעסיק להצגת תו ירוק או בדיקה שלילית של קורונה כשלא חלים לגבי העובד או על מקום עבודה הגבלה. אין בכוונת הצעה זו כדי להסדיר מצב כאמור."

נבקש להדגיש כי ממספר החלטות של בתי הדין האזוריים לעבודה עולה כי במקרים מסוימים ניתן להגביל את כניסתם של עובדים למקום העבודה, גם במקומות עבודה שלא הוזכרו בתקנות, וזאת בהתאם לנסיבות מסוימות.

לאור זאת, אנו ממליצים למעסיקים אשר החוק לא מחיל עליהם את התקנות במישרין, ואשר ברצונם להגביל את הגעת עובדיהם למקום העבודה בכפוף לבדיקות או הצגת תו ירוק, או לגבי מעסיקים עליהם חלות התקנות והם רוצים לוודא כיצד עליהם ליידע את עובדיהם ומיהם בכלל העובדים עליהם מדובר, לפנות אלינו לייעוץ פרטני ולמציאת פתרונות הולמים.

כדרכנו, אנו במחלקת דיני עבודה ורילוקיישן של משרד גולדפרב זליגמן ושות' נמשיך לעמוד לרשותכם בכל שאלה וכמובן נמשיך לעדכן.

* * *

הסקירה לעיל הינה בבחינת תמצית. המידע הכלול בה נמסר למטרות אינפורמטיביות בלבד ואין במידע כדי להוות ייעוץ משפטי. לקבלת פרטים נוספים, אנא פנו למחלקת דיני עבודה ורילוקיישן בטלפון 03-6089853 או לשותף האחראי על הטיפול בעניינכם במשרד גולדפרב זליגמן.