



הקלות חדשות בנושא מדיניות תגמול בחברות ציבוריות ובחברות אג"ח

ביום 9 בפברואר 2016 אישרה וועדת החוקה, חוק ומשפט של הכנסת מספר הקלות בנוגע למדיניות תגמול בחברות ציבוריות וחברות אג"ח, אשר תיכנסנה לתוקף בעת הפרסום ברשומות.

1. הקלה בנושא תגמול משתנה לנושאי משרה הכפופים למנכ"ל בחברה ציבורית: לפרטים ראה [טיוטת צו החברות \(תיקון התוספת הראשונה א' לחוק החברות\)](#), התשע"ו-2015.

בהתאם לתיקון לתוספת הראשונה א' לחוק החברות, החובה לבסס את התגמול המשתנה (או חלק מהותי ממנו) על קריטריונים מדידים, תצומצם ותחול רק לגבי מנכ"ל החברה והדירקטורים בה. כלומר, חובה זו לא תחול עוד על סמנכ"לים ונושאי משרה אחרים הכפופים למנכ"ל. המשמעות היא כי תגמולם של האחרונים יהיה לפי שיקול דעת ועדת התגמול והדירקטוריון.

בעניין המנכ"ל והדירקטורים נקבע כי "החלק הלא מהותי" בתגמולם יהיה מבוסס על קריטריונים שאינם מדידים, כלומר - מענק בשיקול דעת. המענק יוכל להגיע לגובה של עד שלוש משכורות חודשיות, וזאת גם שעה שלא קיים חלק המבוסס על קריטריונים מדידים כלל, או כאשר בשנה מסוימת לא התגבשה זכאות לחלק המדיד כאמור. בכך הועלתה על הכתב הפרקטיקה הנהוגה.

על-מנת שההקלה האמורה תחול על נושאי משרה בחברתכם, יש לעדכן את מדיניות התגמול של החברה כך שתאפשר ליישם הקלה זו.

הקלות נוספות

2. הקלה לחברה המונפקת לראשונה: לפרטים ראה [טיוטת תקנות החברות \(הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול\)](#)(תיקון), התשע"ו-2015.

כיום, על חברה המציעה לראשונה את ניירות הערך שלה לציבור לאמץ מדיניות תגמול עד תום תשעה חודשים מן המועד שבו הפכה לחברה ציבורית או לחברת אג"ח פרטית. התיקון לתקנות החברות (הקלות לעניין החובה לקבוע מדיניות תגמול), תשע"ג-2013, מציע חלופה נוספת, לפיה החברה יכולה לפרסם מדיניות תגמול במסגרת תשקיף או מסמך הצעה לציבור, לפי העניין, ומדיניות תגמול זו תחשב לאחר ההנפקה כמדיניות תקפה, כאילו אושרה כדין באסיפה הכללית, על כל המשתמע מכך. בנוסף, נקבע כי ניתן יהיה לאשר מחדש את מדיניות התגמול כנדרש על פי חוק החברות רק בתום חמש שנים מיום ההנפקה, במקום שלוש שנים, כפי שהיה נדרש עד היום.

3. גמול השתתפות לישיבה לדירקטורים חיצוניים בחברות בינוניות וקטנות הופחת ב- 50% : לפרטים ראה [טיוטת תקנות החברות \(כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני\)\(תיקון\), התשע"ו-2015](#).

במטרה להפחית את העלויות הנובעות מקיום ישיבות דירקטוריון וועדותיו בחברות שגודלן "בינוני" ו"קטן" (כמפורט בתקנות החברות (כללים בדבר גמול והוצאות לדירקטור חיצוני), תש"ס-2000), נקבעה בתיקון לתקנות האמורות, הפחתה של 50% בשיעורי עלות הגמול לישיבה של דירקטור חיצוני בחברות בסיווג א' עד ג', קרי חברות שהונן העצמי הוא עד כ- 275 מיליון ש"ח. יצוין כי הגמול הקבוע לדירקטור חיצוני נותר על כנו. ההפחתה בגמול כאמור לא תחול על דירקטורים חיצוניים מכהנים, אלא רק על דירקטורים שמועמדותם תוצע לאסיפה הכללית לאחר חלוף 30 יום מפרסום התקנות. כן, נקבע כי הסכומים שנקבעו בתוספות א'-ד' לתקנות כאמור, יותאמו למדד אחת לשנה בלבד, ב-1 בנובמבר בכל שנה, במקום פעמיים בשנה.

4. ועדת הביקורת תוכל לשמש כועדת התגמול ויידרש רוב רגיל באסיפה הכללית לאישור כהונת יו"ר הדירקטוריון כמנכ"ל החברה. לפרטים ראה [הצעת חוק החברות \(תיקון מס' 28\), התשע"ו-2015](#).

ועדת חוק חוקה ומשפט אישרה את נוסח תיקון 28 לחוק החברות (לאחר אישורו בקריאה ראשונה בכנסת), במסגרתו מוצע לקבוע כי ועדת ביקורת תוכל לשמש גם כועדת תגמול בתנאי שהרכבה יעמוד בתנאים להרכב ועדת התגמול. כן מוצע להפחית את הרוב הדרוש באסיפה הכללית של חברה ציבורית לאישור כהונת יו"ר הדירקטוריון כמנכ"ל החברה (מרוב של שני שלישים מקרב בעלי מניות המיעוט, לרוב רגיל מקרב בעלי המיעוט). (נקבעו גם הוראות נוספות לעניין דירקטורים חיצוניים). התיקון יובא לכנסת לקריאה שנייה ושלישית.

* * *

הסקירה לעיל הינה בבחינת תמצית. המידע הכלול בה נמסר למטרות אינפורמטיביות בלבד ואין במידע כדי להוות ייעוץ משפטי. לקבלת פרטים נוספים, אנא פנו לעו"ד טל עצמון, ראש מחלקת מיסים ותגמול בכירים, בדוא"ל: tal.atsmon@goldfarb.com, או אל עו"ד ירון סבר, סגן ראש מחלקת מיסים ותגמול בכירים, בדוא"ל: yaron.sever@goldfarb.com, או לעו"ד שגית שובל מוקד, בדוא"ל: Sagit.Shoval@goldfarb.com.
ו/או בטלפון: 03-6089161.